



## Sumar acte normative 1 - 15 decembrie 2020 Legislative summary 1 - 15 December 2020



### Fiscalitate / Taxation

**I. Hotărârea nr. 1027/2020 (publicată în Monitorul Oficial nr. 1198 din 9 decembrie 2020) pentru modificarea pct. 39 și 42 din anexa nr. 1 la HG nr. 33/2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub incidența Legii Prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere:**

- Se elimină dintre contravențiile care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017 contravenția referitoare la nerespectarea de către utilizatorii aparatelor de marcat electronice fiscale a termenelor prevăzute de lege pentru utilizarea aparatelor de marcat cu jurnal electronic, ceea ce înseamnă că avertismentul cu plan de remediere nu se mai aplică în acest caz.
- Așadar, organele de control vor putea aplica de la prima abatere sancțiunile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. f) din OUG nr. 28/1999, respectiv amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei, precum și confiscarea sumelor nejustificate și/sau suspendarea activității până la dotarea cu aparat de marcat electronic fiscal și prezentarea dovezii de plată a amenzii.
- Hotărârea va intra în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial, respectiv la data de 8 ianuarie 2021.

**I. Decision no. 1027/2020 (published in the Official Gazette no. 1198 on 9th of December 2020), which amended points 39 and 42 of annex no. 1 to GD no. 33/2018 for setting up the contraventions falling under the incidence of the Prevention Law no. 270/2017, as well as the template of the remediation plan:**

- The option of the tax inspectors issuing a warning notice and the taxpayer submitting remediation plan has been removed for failures to comply with the requirements of Law no. 270/2017 relating to the use of fiscal electronic cash registers with electronic journal.
- Therefore, the control bodies will be able to apply from the first offence the sanctions specified in art. 11 para. (1) lit. f) of GEO no. 28/1999, including fines between lei 8,000 and lei 10,000, as well as the seizure of the amounts corresponding to sales invoices which were not issued with fiscal electronic cash register and/or the suspension of the activity until the acquisition of a fiscal electronic cash register and providing the proof of payment of the fine.
- The decision will enter into force 30 days from its publication in the Official Gazette, i.e. on 8th January 2021.

**II. Ordin nr. 4077/2020 (publicat în Monitorul Oficial nr. 1210 din 11 decembrie 2020) pentru aprobarea Procedurii de întocmire, avizare și aprobare a raportului de inspecție fiscală:**

- Actul normativ reglementează procedura de lucru internă a organelor de inspecție fiscală în vederea asigurării transparentizării acestei activități și creșterea calității actului de inspecție fiscală.
- Procedura presupune derularea a 4 etape, astfel:
  - Analiza constatărilor fiscale împreună cu șeful de serviciu coordonator
  - Întocmirea raportului de inspecție fiscală și a dosarului acțiunii de inspecție fiscală
  - Avizarea raportului de inspecție fiscală de șeful de serviciu coordonator
  - Aprobarea raportului de inspecție fiscală de conducătorul activității de inspecție fiscală
- Procedura acoperă și situațiile în care apar divergențe între organele fiscale în stabilirea corectă a stării de fapt fiscale, precum și modalitatea de soluționare a acestora, prin consensul opiniilor între reprezentanții echipei de inspecție fiscală, șeful de serviciu și conducătorul activității de inspecție fiscală.

**II. Order no. 4077/2020 (published in the Official Gazette no. 1210 on 11th of December 2020), which approved the Procedure for preparing, endorsing and approval of the tax audit report:**

- The legislative act regulates the internal working procedure of the fiscal inspection bodies in order to ensure the transparency of this activity and to increase the quality of the tax audit.
- The procedure involves 4 steps, as follows:
  - Analysis of the tax findings together with the coordinating head of service
  - Preparation of the tax audit report and of the file related to the tax audit action
  - Endorsement of the tax audit report by the the coordinating head of service
  - Approval of the tax audit report by the head of the tax audit activity

The procedure also covers situations in which there are disagreements amongst the fiscal bodies in establishing the correct tax facts, as well as the way to resolve them, in order to achieve consensus among the representatives of the tax audit team, the head of service and the head of the tax audit activity.

**III. Ordin MPPA nr. 2088/2020 (publicat în Monitorul Oficial nr. 1214 din 11 decembrie 2020) pentru aprobarea Procedurii de anulare a obligațiilor de plată accesorii, conform cap. II din OUG nr. 69/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale:**

- Ordinul vizează operatorii economici ce înregistrează obligații fiscale restante către Administrația Fondului de Mediu. Dacă aceștia înregistrează astfel de datorii la data de 31 martie 2020 au dreptul să aplice procedurile OUG 69/2020 pentru anularea accesoriilor, dacă achită obligațiile restante principale până la data de 15 decembrie.
- În acest sens, se depune o notificare la Administrația Fondului de Mediu iar ulterior se depune cererea de anulare a obligațiilor fiscale. Având în vedere că operatorii economici au avut la dispoziție numai 5 zile, ne așteptăm ca cei interesați să fi depus simultan aceste cereri.

**III. MMPA Order no. 2088/2020 (published in the Official Gazette no. 1214 on 11th of December 2020), which approved the Procedure for cancellation of the late payment interest and penalties, as per chap. II of GEO no. 69/2020 which amended and completed Fiscal Code Law no. 227/2015, as well as for setting up certain fiscal measures:**

- The order relates to outstanding tax liabilities to the Environmental Fund Administration as at 31st March 2020. The obligors are entitled to apply the procedures of GEO 69/2020 for the cancellation of the late payment interest and penalties, provided that they pay the main outstanding tax liabilities until 15th December.
- To this effect, a notification is submitted to the Environmental Fund Administration and, subsequently, the application for cancellation of the late payment interest and penalties is filed. Given that the economic operators had only 5 days to apply, we expected those interested to have submitted these forms simultaneously.



## Subvenții / Grants

**IV. Ordinul 3396/2020 (publicat în Monitorul Oficial nr. 1163 din 2 decembrie 2020) pentru aprobarea Procedurii de implementare a măsurii „Grant-uri pentru investiții acordate IMM-urilor” din cadrul schemei de ajutor de stat instituite prin OUG nr. 130/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar din fonduri externe nerambursabile (aferele Programului Operational Competitivitate 2014-2020):**

- Condițiile, procedurile și mecanismul decontărilor sunt stabilite în cadrul sprijinului financiar acordat din fonduri externe nerambursabile. Sumele se acordă pe proiect și beneficiar și au o valoare cuprinsă între 50.000 Euro și 200.000 Euro.
- Măsura este valabilă până la 30 iunie 2021, iar plățile vor fi efectuate până la 31 decembrie 2023.
- Înscrierile în cadrul programului și înregistrarea documentelor se efectuează online până data de 29 ianuarie 2021 (ora 20.00).

**IV. Order no. 3396/2020 (published in the Official Gazette no. 1163 on 2nd of December 2020), which approved the Procedure for the implementation of the measure “Grants for investments granted to SMEs” within the state aid scheme introduced by GEO no. 130/2020 on measures for granting non-reimbursable financial support (part of 2014-2020 Competitiveness Operational Program):**

- The conditions, the procedures and the payment mechanism are established within the financial aid granted from non-reimbursable funds. The amounts are granted per project and beneficiary and are comprised between Euro 50,000 and Euro 200,000.
- The measure is valid until 30th June 2021 and the payments will be made until 31 December 2023.
- The registration and the related documents can be submitted online by 29th January 2021 (20:00).



## Social security and labour law Protecție socială și legislația muncii

**V. Legea nr. 278/2020 (publicată în Monitorul Oficial nr. 1166 din 2 decembrie 2020) pentru modificarea OUG 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice:**

- O nouă prevedere este introdusă conform căreia nu se pot acorda zile libere plătite dacă locul de muncă permite munca de la domiciliu sau telemunca.
- Este permisă acordarea de zile libere plătite pentru părinții cu copiii în vârstă de până la 12 ani indiferent dacă activitățile școlare au fost sau nu suspendate, dacă copilul suferă de o boală cronică, iar celălalt părinte nu beneficiază de zile libere plătite.
- Pentru salariații din sectoare nucleare, unități cu foc continuu, serviciul de salubritate al localității, comerț alimentar, unități farmaceutice, etc se poate acorda zile libere plătite numai cu acordul angajatorului.

- Angajații din sistemul național de apărare, ordine publică din penitenciare și din unități sanitare publice nu beneficiază de zile libere plătite. Aceștia au dreptul la o indemnizație reprezentând 75% din salariul de încadrare fără a depăși 75% din salariul brut corespunzător cu numărul de zile la care ar fi avut dreptul. Dacă ambii părinți lucrează în aceste domenii, doar unul dintre părinți are dreptul la această indemnizație.

**V. Law no. 278/2020 (published in the Official Gazette no. 1166 on 2nd of December 2020), which amended GEO no. 147/2020 on additional paid days off to parents, in order to supervise their children during the temporary reduction or cancellation of educational activities:**

- A new provision is introduced according to which paid days cannot be granted if the workplace allows work from home or telework.
- Paid days off are allowed for parents having children up to 12 years, regardless of whether or not school activities have been suspended, the child suffers from a chronic illness, and the other parent does not benefit from paid days off.
- For employees in the nuclear sectors, fire units, local sanitation service, food trade, pharmaceutical units, etc may be granted paid days off only with the consent of the employer.
- Employees of the national defense system, public order in prisons and public health units do not benefit from paid days off. They are entitled to an allowance representing 75% of the gross salary without exceeding 75% of the gross salary corresponding to the number of days they would have been entitled. If both parents work in these fields, only one of them is entitled to this allowance.

**VI. Ordin MMPS nr. 1705/2020 (publicat în Monitorul Oficial nr. 1168 din 3 decembrie 2020) pentru modificare decontare indemnizație șomaj tehnic cooperație:**

- Se modifică procedura prin care cooperativele meșteșugărești pot solicita indemnizația pentru șomajul tehnic, în contextul restricțiilor în desfășurarea unor activități, prin înlocuirea formularelor necesare pentru obținerea indemnizației pentru șomajul tehnic (i.e. cerere, declarație pe propria răspundere, lista activităților restricționate și model lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația pentru șomajul tehnic).

**VI. MMPS Order no. 1705/2020 (published in the Official Gazette no. 1168 on 3rd of December 2020), which amended the settlement of the technical unemployment allowance for cooperatives:**

- The procedure by which craft cooperatives can claim the allowance for technical unemployment, in the context of the restrictions on carrying out activities, is amended by replacing the forms required to obtain the allowance for technical unemployment (i.e. application, self-declaration, list of restricted activities and template for the list of persons to benefit from the technical unemployment).

**VII. Ordin MMPS nr. 1706/2020 (publicat în Monitorul Oficial nr. 1168 din 3 decembrie 2020) pentru modificare decontare indemnizație șomaj tehnic alți profesioniști:**

- Se modifică formularele prin care profesioniștii pot solicita în mod individual acordarea indemnizației pentru șomajul tehnic.
- Anexa ordinului prevede acele activități cunoscute publicului ca fiind supuse unor restricții, dar dacă activitatea profesionistului este de altă natură decât cele enumerate, atunci acesta poate să completeze domeniul său de activitate și actul prin care a fost dispusă restricția.

**VII. MMPS Order no. 1706/2020 (published in the Official Gazette no. 1168 on 3rd of December 2020), which amended the settlement of the technical unemployment allowance for other professionals:**

- The forms by which professionals can apply individually for technical unemployment allowance are amended.
- The appendix of the order provides for the activities known to the public as being subject to restrictions, but if a professional's activity is other than those listed, then he can enter in the form his field of activity and the legislative act by which the restriction was imposed.

**VIII. OUG nr. 211/2020 (publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 7 decembrie 2020) privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii SARSCoV 2, precum și pentru modificarea OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă didactice:**

- Posibilitatea acordării șomajului tehnic suportat din bugetul fondului de șomaj se prelungește pe durata stării de urgență/asediu/alertă până la data de 30 iunie 2021. De această măsură beneficiază atât salariații cât și profesioniștii. Suplimentar, se precizează în mod expres că actele normative adoptate în aplicarea acestor prevederi normative (ordine, norme) își prelungesc valabilitatea pentru perioada amintită.
- Se modifică și procedura reducerii programului de lucru din inițiativa angajatorului în programul cunoscut drept „Kurzarbeit” introdus de OUG nr. 132/2020, astfel:
  - posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților de la 50% la 80% din timpul total de muncă
  - timpul de muncă se poate reduce pentru 5 zile lucrătoare lunar și nu neapărat 5 zile lucrătoare consecutive
  - interdicția de a angaja personal pentru activități identice celor pentru care se aplică reducerea timpului de muncă se referă strict la locurile de muncă în care salariații își desfășoară efectiv activitatea și nu neapărat la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare

Subliniem că asupra unora dintre aceste modificări s-a revenit prin Legea nr. 282/2020, așa cum am detaliat mai jos.

- Se precizează de asemenea faptul că aceste programe (șomaj tehnic, reducerea timpului de lucru) nu se pot acorda simultan în aceeași perioadă de timp, i.e. acestea se pot acorda dacă nu se suprapun.



**VIII. GEO no. 211/2020 (published in the Official Gazette no. 1189 on 7th of December 2020) on the extension of the application of some social protection measures adopted in the context of the spread of SARSCoV 2, as well as for the amendment of GEO no. 132/2020 on support measures for employees and employers in the context of the epidemiological situation, as well as for stimulating the growth of teaching workforce:**

- The possibility of implementing „technical unemployment” supported from the unemployment fund budget, is extended during the state of emergency/curfew/alert until 30th June 2021. This measure benefits both employees and professionals. In addition, it is expressly stated that the legislative acts adopted for the application of these provisions (orders, norms) extend their validity during the above period.
- The procedure for reducing the work schedule at the initiative of the employer in the program known as „Kurzarbeit” introduced by GEO no. 132/2020 is also amended as follows:
  - the possibility of reducing the work schedule of the employees from 50% to 80% of the total working time
  - the work shedule may be reduced by up to 5 working days per month and not necessarily 5 consecutive working days
  - the prohibition on hiring staff for activities identical to those for which the work schedule reduction is applied refers strictly to the jobs in which the employees actually work and not necessarily at the level of the subsidiary, branch or other secondary offices

We emphasize that some of these provisions were amended again by Law no. 282/2020, as detailed below.

- It is also stated that these programs (technical unemployment, reduction of work schedule) cannot be granted simultaneously for the same period, i.e. they can be granted if they do not overlap.

**IX. Legea nr. 282/2020 (publicată în Monitorul Oficial nr. 1201 din 9 decembrie 2020) pentru aprobarea OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă:**

- Pe durata stării de urgență/alertă/asediu precum și pe o durată de încă 3 luni de la data încetării stării de urgență/alertă/asediu, angajatorii au dreptul ca în mod unilateral să reducă timpul de lucru al salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă. Această reducere se realizează cu obligația de informare și consultare a salariaților, a reprezentanților salariaților sau după caz a sindicatului ce îi reprezintă pe salariați.
- Reducerea timpului de lucru se stabilește lunar pentru cel puțin 5 zile lucrătoare, iar decizia se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile anterioare reducerii timpului de lucru. De reținut că nu mai există obligația înregistrării deciziei reducerii timpului de lucru în Revisal.
- Se reintroduce prevederea conform căreia interdicția de a angaja personal pentru activități identice celor pentru care se aplică reducerea timpului de muncă se raportează la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare (modificată în prealabil la locurile de muncă în care salariații își desfășoară efectiv activitatea).
- Pentru perioada de timp nelucrată, salariații beneficiază de o indemnizație brută în procent de 75% din salariu ce s-ar fi convenit dacă ar fi lucrat. Angajatorul suportă cheltuiala cu indemnizația și o achită salariatului la data plății salariului, urmând a se deconta din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Indemnizația este în sfera impozitului pe venit și asigurărilor sociale obligatorii conform prevederilor Codului Fiscal.
- Profesioniștii pot primi o indemnizație lunară suportată de la Bugetul de Stat de 41,5% din salariul mediu brut dacă îndeplinesc condițiile de reducere a timpului de lucru, așa cum sunt reglementate de OUG 132/2020 (principala condiție referindu-se la reducerea activității prin diminuarea cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior)
- Extinderea acordării ajutorului de 2.500 lei pentru salariații aflați în telemuncă inclusiv pe durata stării de alertă. Anterior, s-a acordat doar pentru salariații aflați în telemuncă pe durata stării de urgență. Cererea pentru acest ajutor poate fi depusă până la data de 31 decembrie 2020.

**IX. Law no. 282/2020 (published in the Official Gazette no. 1201 on 9th of December 2020), which approved GEO no. 132/2020 on support measures for employees and employers in the context of the epidemiological situation, as well as for stimulating the growth of the teaching workforce:**

- During the state of emergency/alert/curfew as well as for 3 months following the date of termination of such state, the employers have the right to unilaterally reduce the employees' work schedule by a maximum 50% of the hours provided for in their individual employment contract. The employer is only obliged to inform and consult with the employees, the employees' representatives or, as the case may be, the employees' union.
- The reduction of the work schedule is established on a monthly basis for at least 5 working (consecutive or non-consecutive) days and the decision is communicated to the employee at least 5 days before the reduction. It should be noted that the employer is no longer required to register the decision in Revisal.
- The Law reintroduced the provision according to which the interdiction on hiring staff for activities identical to those for which the work schedule reduction is applied relates to the subsidiary, branch or other secondary offices (previously amended to the jobs where employees actually work).
- During the reduction of working time, the employees benefit from a gross allowance of 75% of the salary that would have been due had they worked. The employer bears initially the cost of the allowance and pays it to the employee on the salary payment date and can subsequently claim a full refund from the unemployment insurance budget. The allowance is subject to personal income tax and mandatory social security contributions according to the provisions of the Fiscal Code.
- Professionals can receive a monthly allowance borne by the State Budget of 41.5% of the average gross salary, if they meet the conditions of the reduction of the work schedule as provided by GEO 132/2020 (the main condition is the reduction of the professional's activity based on a decrease of his turnover in the month prior to the application by at least 10% compared to the similar month of the previous year).
- Extension of lei 2,500 grant for employees in telework, including during the state of alert. Previously, it was granted only to employees in telework during the state of emergency. The application for this grant can be submitted until 31 December 2020.



## Think Global Sustainability

TGS ROMANIA is part of TGS GLOBAL, a dynamic global business network of independent firms providing accounting, audit, tax, business advisory and commercial legal services.

### CHRISTOS SEFERIS

Managing Partner

+40 (0) 756 085 632

[c.seferis@tgs-romania.com](mailto:c.seferis@tgs-romania.com)

### DANA CORNEA

Senior Partner

+40 (0) 742 094 887

[d.cornea@tgs-romania.com](mailto:d.cornea@tgs-romania.com)

### MADALINA TICU

Tax Director

+40 746 059 129

[m.ticu@tgs-romania.com](mailto:m.ticu@tgs-romania.com)